

**Российская Федерация
Республика Алтай
Администрация
муниципального образования
«Чойский район»**

**Россия Федерациязы
Алтай Республиканын
«Чой аймак»
муниципал тозолмо
администрациязы**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӧП

30 декабря 2020 года

с. Чоя

№ 669

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чойский район» от 29 декабря 2017 года № 653 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район»

В соответствии с пунктом 6 Положения об установлении систем оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Чойский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чойский район», утвержденного постановлением Главы муниципального образования «Чойский район» от 24 ноября 2008 года № 619 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных органов муниципального образования «Чойский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чойский район», в целях обеспечения единого подхода к определению размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район», Администрация муниципального образования «Чойский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Чойский район» от 29 декабря 2017 года № 653 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» следующие изменения:

1.1. Раздел V Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных

администрации муниципального образования «Чойский район» изложить в следующей редакции:

«V. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главного бухгалтера»

5.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата руководителей Учреждений устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовой договор с руководителями муниципальных учреждений, а их заместителям и главным бухгалтерам - руководителями соответствующих муниципальных учреждений.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда.

5.4. Оценка сложности труда и дифференциация учреждений по группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» осуществляется по следующим критериям:

Группа по оплате труда	Критерии		
	Фактическая численность работников учреждения	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению)	Балансовая стоимость имущества учреждения (млн. рублей)
I	более 40	более 6	более 25
II	от 20 до 39	от 4 до 6	от 15 до 24
III	от 10 до 19	от 2 до 4	от 10 до 14
IV	до 10	от 1 до 2	до 10

5.5. Отнесение руководителей учреждений к группе по оплате труда производится в соответствии с удельным весом критерий:

- фактическая численность работников учреждения, (удельный вес - 50%);
- наличие собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению) (удельный вес - 25%);
- балансовая стоимость имущества учреждения (удельный вес - 25%).

5.6. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда	Размер должностного оклада (рублей)
I	26500
II	21000
III	16500
IV	12000

5.7. Повышение размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании нормативных правовых актов администрации муниципального образования «Чойский район».

5.8. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя Учреждения пересматривается не чаще одного раза в год.

5.9. Группа по оплате труда для руководителей вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

5.10. К должностному окладу руководителя Учреждения устанавливается повышающий коэффициент в соответствии с критериями, связанные с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя и других факторов:

Критерии	Показатели		
	Наличие почетного звания «Заслуженный»	Наличие почетного звания «Заслуженный» Республики Алтай	
Повышающий коэффициент	0,10		0,15
Уровень профессионального образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "бакалавр" - бакалавриат	Высшее образование, с наличием документа о повышении квалификации в соответствии с квалификационными требованиями по занимаемой должности	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "специалист" или квалификации (степени) "магистр" - подготовка специалиста или магистратура
Повышающий коэффициент	0,10	0,20	0,30
Наличие филиалов (структурных подразделений)	от 2 до 5		более 5
Повышающий коэффициент	0,10		0,20

5.11. При соответствии тому или иному критерию для установления повышающего коэффициента к должностному окладу учитываются все коэффициенты в суммарном значении.

5.12. Дополнительным повышающим коэффициентом для учреждений дополнительного образования является среднесписочная численность учеников, которая определяется по статистическим данным за минувший год. В учреждениях с числом учащихся до 200 человек коэффициент составляет - 0,1; от 201 до 300 человек — 0,2; свыше 300 учеников — 0,3.

5.13. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 20 - 40 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом предельного уровня кратности, установленного пунктом 5.18 настоящего Положения.

5.14. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.15. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения и главных бухгалтеров им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VII настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Положения, повышающий коэффициент, который зависит от уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, устанавливаются по решению руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников Учреждения.

5.16. Руководителям учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся по решению администрации муниципального образования «Чойский район» по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, за соответствующий период.

5.17. Руководителю Учреждения производятся единовременные выплаты за качество выполняемых работ, инициативность при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами.

5.18. Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителям Учреждений производится в соответствии с разделом VIII настоящего Положения на основании распоряжения администрации муниципального образования «Чойский район».

Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску руководителям Учреждений производится в размере должностного оклада без учёта районного коэффициента на основании распоряжения администрации муниципального образования «Чойский район».

5.19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя,

главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Конкретный размер кратности предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения устанавливается распоряжением администрации муниципального образования «Чойский район».

5.20. Все условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.2. В пункте 8.2. раздела VIII слова «и к отпуску» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального образования «Чойский район» по социальным вопросам М.Н. Диминеву.

Исполняющий обязанности
Главы муниципального образования
«Чойский район»

И.А. Русских